



УКРАЇНА  
СОЛОМ'ЯНСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ  
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

НАКАЗ

09.03.2021

№ 2

Про затвердження Положення про матеріальне стимулювання працівників (крім працівників структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права) Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації

Відповідно до законів України «Про місцеві державні адміністрації», «Про державну службу», «Про внесення змін до деяких законів України щодо окремих питань проходження державної служби», постанов Кабінету Міністрів України від 15 червня 1994 року № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці» (зі змінами), від 08 серпня 2016 року № 500 «Про затвердження Порядку надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань» (зі змінами), від 07 грудня 2016 року № 921 «Про затвердження порядку організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов'язаних» (зі змінами), від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (зі змінами), від 24 грудня 2019 року № 1112 «Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу» (зі змінами) та від 22 квітня 2020 року № 290 «Деякі питання призначення на посади державної служби на період дії карантину, установленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» (зі змінами), наказу Міністерства праці України від 02 жовтня 1996 року № 77 «Про умови оплати робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами):

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Положення про матеріальне стимулювання працівників (крім працівників структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб

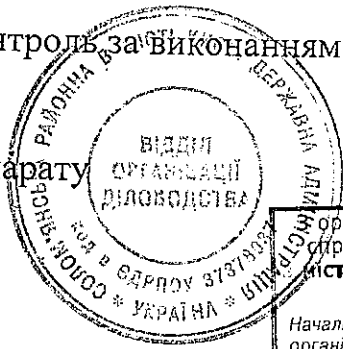
003453

публічного права) Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації, що додається.

2. Визнати таким, що втратив чинність, наказ Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації від 20 березня 2019 року № 7 «Про затвердження Положення про матеріальне стимулювання державних службовців та працівників, які виконують функції з обслуговування (крім працівників структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права) Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації».

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Керівник апарату



Олександр КОРОЛЬ

оригіналом, який знаходиться в справах Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації

**ЗГІДНО**

Начальник відділу організації діловодства *Король*

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Солом'янської районної  
в місті Києві державної адміністрації  
від 09 березня 2021 № 2

### ПОЛОЖЕННЯ

про матеріальне стимулювання працівників (крім працівників структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права) Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації

#### I. Загальні положення

1. Положення про матеріальне стимулювання працівників (крім працівників структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права) Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації (далі – Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Законів України «Про оплату праці», «Про державну службу», «Про внесення змін до деяких законів України щодо окремих питань проходження державної служби», постанов Кабінету Міністрів України від 15 червня 1994 року № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці» (зі змінами), від 08 серпня 2016 року № 500 «Про затвердження Порядку надання державним службовцям матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань» (зі змінами), від 07 грудня 2016 року № 921 «Про затвердження порядку організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов'язаних» (зі змінами), від 18 січня 2017 року № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (зі змінами), від 24 грудня 2019 року № 1112 «Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу» (зі змінами), від 22 квітня 2020 року № 290 «Деякі питання призначення на посади державної служби на період дії карантину, установленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» (зі змінами), наказу Міністерства праці України від 02 жовтня 1996 року № 77 «Про умови оплати робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами) з метою посилення їх мотивації до високопрофесійної, результативної та високоякісної роботи і визначає порядок матеріального стимулювання працівників (крім працівників структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права) Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації (далі – адміністрація), визначених пунктом 2 цього Положення.

2. Дія цього Положення розповсюджується на працівників (крім працівників структурних підрозділів зі статусом юридичних осіб публічного права) Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації (далі – працівники адміністрації), а саме:

- державних службовців, в тому числі державних службовців, які призначаються шляхом укладення контракту на період дії карантину, установленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2;

- працівників, які виконують функції з обслуговування;

- водія автотранспортних засобів та прибиральників службових приміщень (далі – робітники).

## II. Система матеріального стимулювання

1. Система матеріального стимулювання працівників адміністрації включає виплати:

1.1. Державним службовцям:

надбавка за вислугу років;

надбавка за ранг державного службовця;

виплата за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця;

виплата за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків за вакантною посадою державної служби;

грошова допомога при наданні щорічних основних оплачуваних відпусток;

матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань;

надбавка за інтенсивність праці;

надбавка за виконання особливо важливої роботи;

надбавка до посадового окладу особі, яка працює в умовах режимних обмежень;

інші виплати, передбачені чинним законодавством.

#### 1.2. Працівникам, які виконують функції з обслуговування:

надбавка за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи;

доплата за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього працівника (крім обов'язків керівника та заступників керівника самостійного структурного підрозділу);

надбавка за вислугу років в державних органах, управліннях;

матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань;

матеріальна допомога на оздоровлення під час надання щорічної відпустки;

встановлюється доплата за ведення військового обліку;

інші виплати, передбачені чинним законодавством.

#### 1.3. Робітникам:

надбавка за складність, напруженість у роботі;

надбавка водію автотранспортних засобів за класність;

доплата водію автотранспортних засобів за ненормований робочий день;

доплата прибиральникам службових приміщень за використання в роботі дезінфекційних засобів;

матеріальна допомога;

інші виплати, передбачені чинним законодавством.

2. Індиксація заробітної плати працівникам адміністрації проводиться відповідно до чинного законодавства.

### III. Порядок встановлення надбавок, доплат, виплат та надання допомог

1. Рішення про виплату та конкретний розмір надбавок, доплат, допомог та інших виплат приймається в порядку, встановленому цим Положенням, в межах затвердженого фонду оплати праці.

2. Встановити, що:

2.1. Державним службовцям:

встановлюється надбавка за вислугу років на державній службі – на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу;

встановлюється надбавка за ранг державного службовця – у відповідності до чинного законодавства;

встановлюється виплата за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця – у розмірі 50 відсотків посадового окладу тимчасово відсутнього державного службовця;

встановлюється виплата за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків за вакантною посадою державної служби – державним службовцям, між якими здійснено розподіл обов'язків за вакантною посадою, пропорційно додатковому навантаженню за рахунок економії фонду посадового окладу за відповідною посадою;

виплачується грошова допомога при наданні щорічної основної оплачуваної відпустки – у розмірі середньомісячної заробітної плати;

надається матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань – один раз на рік у розмірі середньомісячної заробітної плати на підставі особистої заяви;

встановлюються додаткові стимулюючі виплати:

1) надбавка за інтенсивність праці – у відсотках до посадового окладу з урахуванням таких критеріїв:

- якість і складність підготовлених документів;
- терміновість виконання завдань, опрацювання та підготовки документів;
- ініціативність у роботі;

2) надбавка за виконання особливо важливої роботи – у відсотках до посадового окладу з урахуванням таких критеріїв:

- виконання завдань та функцій щодо реалізації пріоритетних напрямів державної політики, участь у розробленні проектів нормативно-правових актів, проведення експертизи таких актів; виконання роботи, що вимагає від працівника особливої організаційно-виконавчої компетентності та відповідальності, результатом якої є підвищення ефективності управління;

встановлюються інші виплати – в розмірах та порядку, визначеному чинним законодавством.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи додаткові стимулюючі виплати скасовуються або їх розмір зменшується.

Державним службовцям адміністрації, переведеним з одного державного органу в інший, грошова допомога при наданні щорічної відпустки та матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань надається за умови, що вони не отримували її за попереднім місцем роботи у році, в якому були переведені згідно з чинним законодавством.

## 2.2. Працівникам, які виконують функції з обслуговування:

встановлюється надбавка за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи – до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років в державних органах;

встановлюється доплата за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків тимчасово відсутнього працівника (крім обов'язків керівника та заступників керівника самостійного структурного підрозділу) – у розмірі до 50 відсотків посадового окладу тимчасово відсутнього працівника;

надається матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань – у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника;

надається матеріальна допомога для оздоровлення під час надання щорічної відпустки – у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника;

встановлюється надбавка у відсотках до посадового окладу за вислугу років в державних органах у таких розмірах: понад 3 роки – 10, понад 5 років – 15, понад 10 років – 20, понад 15 років – 25, понад 20 років – 30, понад 25 років – 40 відсотків посадового окладу;

встановлюються інші виплати – в розмірах та порядку, визначеному чинним законодавством.

### 2.3. Робітникам:

встановлюється надбавка за складність, напруженість у роботі – в розмірі до 50 відсотків місячного окладу;

встановлюється щомісячна надбавка водію автотранспортних засобів за класність у таких розмірах: водіям 2-го класу – 10 відсотків, водіям 1-го класу – 25 відсотків посадового окладу за відпрацьований час;

встановлюється доплата водію автотранспортних засобів за ненормований робочий день – у розмірі 25 відсотків посадового окладу за відпрацьований час;

встановлюється доплата прибиральникам службових приміщень за використання в роботі дезінфекційних засобів – у розмірі 10 відсотків посадового окладу;

надається матеріальна допомога в розмірі середньомісячного заробітку;

встановлюються інші виплати – в розмірах та порядку, визначеному чинним законодавством.

3. Протягом строку випробування, що був встановлений при призначенні на посаду з метою перевірки відповідності службовця займаній посаді надбавка за інтенсивність праці не нараховується.

4. Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань надається працівникам, які відпрацювали в адміністрації шість місяців з дати наказу керівника апарату про призначення, у порядку, встановленому цим Положенням.

5. Встановлення вищезазначених надбавок, доплат та надання допомог працівникам адміністрації здійснюється наказом адміністрації за поданням безпосереднього керівника (першого заступника голови, заступника голови, керівника підрозділу адміністрації) за погодженням із першим заступником голови, заступниками голови адміністрації згідно з розподілом обов'язків.

При цьому рішення про надання вищезазначених виплат керівникові апарату адміністрації та його заступникові приймається керівником апарату адміністрації за погодженням із головою адміністрації.



6. Встановлення надбавок за інтенсивність праці, за виконання особливо важливої роботи, за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи та надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань, встановлення надбавок та доплат робітникам (крім надбавки за складність) в частині, що стосується фонду оплати праці здійснюється за погодженням з начальником відділу – головним бухгалтером відділу бухгалтерського обліку та звітності адміністрації.

Начальник відділу – головний бухгалтер  
відділу бухгалтерського обліку та звітності

Валентина ЛУЦЕНКО

ПОГОДЖЕНО:

Голова первинної  
профспілкової організації

Валентин МАТЮХІН

